

والله اعلم
بما كنا
نقول
والله اعلم
بما كنا
نقول
والله اعلم
بما كنا
نقول

الملف التعريفي لشركة

يُرى

للاستشارات



شركة يُرى للاستشارات الإدارية

01	من نحن
02	لماذا تختار يُرى؟
03	ما هو مصدر إلهامنا؟
04	اعتماداتنا
05	يُرى بالأرقام
06	أبرز شركاء النجاح
07	عن المؤسس
08	خدماتنا
09	معرض الصور
10	رضا العملاء



About Yura

من نحن؟

يُرى شركة استشارات إدارية سعودية، تأسست عام 2020م في الرياض. مرخصة من وزارة التجارة برقم سجل تجاري (1010681103)، متخصصة في تطوير القيادات وتحسين أداء المنشآت.

◆ رسالتنا:

مستوحاة من قول الله تعالى: ﴿وَأَنْ لَّيْسَ لِلْإِنْسَانِ إِلَّا مَا سَعَى وَأَنَّ سَعْيَهُ سَوْفَ يُرَى﴾.
من خلال المعرفة والأدوات والحلول المناسبة،
تُمكن يري القادة من إحداث تأثير إيجابي ومستدام
في المجتمع.

◆ فلسفتنا:

نتبنى تطبيقات علم القيادة العصبي
(NeuroLeadership) الحديثة كأساس
لتطوير القادة، مما يمكنهم من إلهام
فرقهم، وتعزيز الأداء، وتحقيق نجاح
مؤثر ومستدام

Added Value

لماذا تختار يُرى؟



حس المسؤولية

فريق سعودي ذو خبرة عالية يتمتع بإحساس كبير بالمسؤولية وقوة التأثير في تشكيل مستقبل المنشآت لدعم رؤية المملكة العربية السعودية



التنوع

يتمتع فريقنا بخبرات متنوعة في القطاعات الحكومية وشبه الحكومية والخاصة، تشمل مجالات التقنية، العقارات، التعليم، القانون، الإعلام، والمالية



التفرد

تصميم الخدمات وفق احتياجات العملاء، مما يضمن الابتكار والتميز مع الالتزام بأعلى المعايير العالمية

ما هو مصدر إلهامنا ؟

لماذا يُعد علم القيادة العصبي NeuroLeadership مهماً في بيئة الأعمال الحديثة ؟

في عالمٍ سريع التغير وتقوده التكنولوجيا، تحتاج المنشآت إلى قادةٍ يمتلكون ما هو أكثر من المهارات القيادية التقليدية.

يقدم علم القيادة العصبي NeuroLeadership إطاراً علمياً متقدماً يعزز من فعالية السلوك القيادي، من خلال فهم كيفية معالجة الدماغ لعمليات اتخاذ القرار ، والتواصل، وإدارة التوتر، والتفاعل الاجتماعي.

هذا النهج المبتكر يُمكن القادة من التعامل بذكاء وديناميكية مع التعقيدات، وقيادة التحول، وتحفيز فرق العمل عالية الأداء بثقةٍ ووضوحٍ أكبر.





اعتماداتنا

يُرى بالأرقام

+120

تقديم أكثر من 120 برنامج متخصص في تطوير
القيادات للشركات لمختلف القطاعات



+525

قمنا بتحليل السمات القيادية لأكثر من
525 قائد وساهمنا في رفع أدائهم



+1000

قدمنا أكثر من 1000 ساعة استشارية
لقادة من مختلف المجالات



1st

يُرى أول شركة سعودية تقدم خدمات
استشارية مبنية على علم القيادة العصبي



1st

يُرى أول شركة سعودية مرخصة من
معهد القيادة Institute of Leadership



+100

ساهمنا في ترشيح واختيار أكثر من 100 قائد
وموهبة لعدد من الشركات في المملكة



أبرز شركاء النجاح



أبرز شركاء النجاح



Founder and CEO

بسمه بنت عبدالله بن شايق

مستشارة تطوير القادة، بخبرة تمتد لأكثر من 18 عاماً في مجالات الاستشارات، والقيادة، والإدارة، والمؤسس والرئيس التنفيذي لشركة يُرى للاستشارات الإدارية.

تعمل على تطوير القادة والمنشآت من تحقيق رؤاهم الاستراتيجية من خلال منهجيات موثوقة باستخدام تقنيات علم القيادة العصبي (NeuroLeadership)

وبصفتها كوتش معتمد وخبيرة معترف بها في علم نفس القيادة واتخاذ القرارات، تسعى بسمه لإحداث أثر إيجابي ومستدام في مجال القيادة مستندة إلى رؤية شاملة تدعم القادة لجعل أثرهم متعدي بإذن الله.



تمنيت لو أحداً علمني هذا

تم تكليفي بأول منصب قيادي وكنت حينها لا أتجاوز الثلاثين سنة من عمري !
تمنيت في ذلك الوقت لو كان هنالك من أمسك بيدي وقام بتوجيهي للطريق الصحيح في كل ما أحتاج إليه من عقلية قيادية وأدوات ومهارات تمكنني من تحمل هذه المسؤولية وأداء هذا الدور الكبير خصوصاً في قطاع كانت التحديات به شبه يومية ..

وبحكم خلفيتي في علم النفس العصبي وإدراكي بأن الشخص إذا فهم نفسه وأدرك تحدياته وماهية احتياجاته التي تتناسب مع شخصيته .. فإنه إذا قام بتطويرها، حتماً سيحدث نقله عظيمه بإذن الله .. وهنا قررت ان استثمر في بناء وتطوير ذاتي قيادياً .. وبدأت في رحلة البحث والتعلم والتدريب حتى اتمكن من تحسين جودة مهاراتي الفكرية والسلوكية. وفي كل مرة كنت أواجه بها محطات الضعف والعقبات والشك بقدراتي .. كنت دوماً أواسي نفسي بقول الله تعالى { وَأَنْ لَّيْسَ لِلْإِنْسَانِ إِلَّا مَا سَعَى وَأَنَّ سَعْيَهُ سَوْفَ يُرَى } كان هذا هو يقيني دائماً ..

وبعدما تخصصت أكثر وتعمقت أكبر بهذا المجال .. وبعدما رأيت أن ابواب النجاح تفتح لي وبدأت أرصدة الإنجازات تتحقق بتوفيق من الله .. أدركت أن هذا ما كنت أحتاج إليه منذ البداية ! .. مختص يوجهني إلى ما أحتاجه .. ومن هنا بدأت الفكرة تثمر ..

بحكم خلفيتي العلمية والعملية وتجربتي الشخصية .. قررت أن أتعلم في عالم القيادة أكثر وأن أنقل هذه المعرفة للقادة الآخرين .. رغبة مني بمساعدتهم وتمكينهم .. واضعةً هدف أسمى بأن يكون هذا العمل علمً ينتفع به ..

انطلقت وكلي إيمان بأن المساهمة في بناء قادة خيرهم ونفعهم متعدي .. كفيل بأن يساعد في بناء مجتمع عظيم ..
هذا هو شغفي وهدفي والأثر الذي أعيش من أجله .. هذه هي بذرتي التي أريد زرعها ورؤية ثمارها في هذا الوطن ..
وهذه هي مسؤوليتي ورسالتي تجاه أجيالنا القادمة وقادتنا ..

تجاه وطني العظيم .. الذي قدم لي الكثير ومازال ..

رسالة المؤسس



كيف نُحدث الأثر؟

البرامج

- تأسيس الصف الثاني والثالث في الشركات
- تطوير الجدارات القيادية
- تطوير الهوية الشخصية للقادة
- التواصل والتأثير الفعّال NeuroImpact
- اتخاذ القرارات في البيئات المعقدة NeuroDecide
- التأثير والإقناع والإلقاء NeuroTalk
- التطوير التنظيمي الشامل للمنشآت



الاستشارات والإرشاد

- جلسات استشارية فردية مخصصة للقادة
- التطوير القيادي الشامل للأفراد (الكوتشنق)
- التطوير القيادي الشامل للمنشآت (الكوتشنق)
- تحليل السمات الشخصية والقيادية للأفراد



مبادرة سعي يُرى

- انتقاء الكفاءات
- تطوير مهارات الموظفين في بيئة العمل
- تهيئة الموظفين الجدد
- تحليل الميول المهنية



الاختبارات الشخصية والقيادية

- تحليل السمات الشخصية والقيادية PPA
- مقياس الذكاء العاطفي EQ-I 2.0 و EQ 360
- مقياس اتخاذ القرارات DSP
- تحليل شخصيات فريق العمل لفهم تباين شخصياتهم وتحديد الأدوار المناسبة لهم



The Comprehensive Leadership Development Program (Coaching)

برنامج التطوير القيادي الشامل (الكوتشنق)

برنامج استشاري توجيهي يتكون من 7 جلسات على مدار شهرين، يمر القائد بعدة مراحل تبدأ بالتشخيص وتحديد التحديات والاحتياجات، ثم صياغة الحلول المخصصة لتطوير القائد وتوجيهه.

البرنامج معتمد عالمياً من معهد القيادة، وعند إتمامه يحصل المشارك على شهادة معتمدة وعضوية مجانية لمدة سنة تمكنه من دخول المنصة الخاصة بالمعهد لضمان استمرار التعلم والتطوير القيادي.

الزريقي
محامون مستشارون



دور وبنان العقارية
D&B REAL ESTATE

عضد
شركة عضد للمحاماة

80% EIGHTIES
CREATIVE

رسييل
RASEEL
نشاركك الشعور

شركة عديل للمحاماة والاستشارات القانونية
ADEEL LAW FIRM & LEGAL CONSULTATION

جبر
JBR





Organizational Development

برنامج التطوير التنظيمي الشامل للمنشآت

برنامج إرشادي وتنفيذي يتألف من مجموعة من الحلول المخصصة لتحسين جودة الأداء وتطوير بيئة العمل بما يتناسب مع حجم المنشأة. يتألف من ثلاث باقات:

الباقة 1	الباقة 2	الباقة 3
• تحليل الوضع الداخلي وكفاءة التشغيل وتحديد مؤشرات الأداء	• يشمل الباقة الأولى • بالإضافة إلى التوجيه والمتابعة الشهرية	• يشمل الباقيتين 1 و 2 • بالإضافة إلى الإشراف على التنفيذ



Emerging Leaders Readiness: Empowering the second & third line

برنامج تأسيس الصف الثاني والثالث في الشركات

في زمن يتسارع فيه التغيير وتزداد فيه التحديات، لم تعد الاستدامة المؤسسية خياراً، بل أصبحت ضرورة استراتيجية. ولذلك، نقدم برنامج لضمان استمرارية القيادة، وتعزيز جاهزية المنشآت للمستقبل. نبني منظومة قيادية داخلية تركز على أحدث منهجيات علم القيادة العصبي لتمكين الكفاءات الواعدة من الانتقال من "تنفيذ المهام" إلى "قيادة الرؤية". يشمل البرنامج:

تشخيص	تصميم	تقديم
فجوات القيادة وتحديد المواهب ذات الإمكانيات القيادية	خرائط إحلال وتتابع وظيفي دقيقة وقابلة للتنفيذ (Succession Planning)	جلسات إرشاد وتوجيه لتأهيل القيادات المستقبلية

Leadership Competency Development

برنامج تطوير الجدارات القيادية

متخصص لتطوير الجدارات القيادية معتمداً على تطبيقات علم القيادة العصبي، مصمم بأسلوب علمي وعملي لتمكين القادة من تطوير أسلوبهم القيادي وتوظيف مهاراتهم لتحقيق أهداف المنشأة بفعالية، وذلك من خلال تطوير الجدارات التالية:



فن
التفاوض



القيادة من
خلال الكوتشنق



رفاهية
القادة



التواصل
والتأثير الفعال



إدارة الفرق
المتنوعة



فن
اتخاذ القرارات

Entrepreneurial Brand Leadership Coaching

برنامج تطوير الهوية الشخصية للقادة

يركز على تعزيز عقلية ريادة الأعمال بين القادة، مما يمكّنهم من تطوير جداراتهم القيادية وتحسين مهاراتهم في إدارة العملاء بفعالية لضمان تحقيق صفقات ناجحة. نسعى لتمكينهم ليصبحوا سفراء مميزين للعلامة التجارية للمنشأة عبر تفعيل علاماتهم التجارية الشخصية، مما يعزز تأثيرهم داخل المنشأة وخارجها.

تطوير الهوية الشخصية للقادة

مساعدة القادة على أن تمثيل العلامة التجارية للشركة من خلال تفعيل علامتهم التجارية الشخصية.

تطوير القيادات

تطوير الجدارات القيادية لزيادة الإنتاجية والفعالية

فن المبيعات وإدارة العملاء

تزويد القادة بمهارات فعالة في إدارة العملاء لضمان صفقات ناجحة.



تعريف البرنامج NeuroImpact

برنامج التواصل والتأثير الفعّال

حرصاً على تطوير القادة والكوادر الإدارية من تعزيز قدراتهم في التواصل المؤثر في بيئة العمل، يقدم البرنامج أدوات وتقنيات متقدمة قائمة على علم القيادة العصبي لتمكينهم من التأثير الإيجابي في الآخرين، إيصال الرسائل بوضوح وثقة، إدارة الحوارات والمواقف الصعبة بكفاءة، وكيفية بناء علاقات قوية مع العملاء، وتحفيز الآخرين لتحقيق الأهداف المشتركة وذلك من خلال معرفة:



إدارة الاجتماعات



لغة الجسد



الشخصيات المختلفة



التواصل والاستماع



التأثير والإقناع



علم الدماغ





Service NeuroTalk

برنامج التأثير والإقناع والإلقاء

يقدم أفضل الممارسات الفعالة باستخدام تقنيات وتطبيقات علم النفس العصبي لتطوير مهارات القادة في التأثير والإقناع والإلقاء وتقديم العروض، من خلال مجموعة من الأساليب (معلومات – تطبيقات – محاكاة)، وذلك على ثلاثة مستويات:



محتوى العرض



الجمهور



مقدم العرض





Service NeuroDecide

برنامج اتخاذ القرارات في البيئات المعقدة

حرصًا على تمكين القادة وصناع القرار من بناء قرارات استراتيجية في بيئات سريعة التغير، يُقدم هذا البرنامج بأسلوب علم القيادة العصبي، الذي يدمج بين علوم الدماغ وآليات التفكير واتخاذ القرار. يعزز وعي القادة بكيفية معالجة الدماغ للمخاطر والمعلومات، ويمنحهم أدوات علمية وعملية لاتخاذ قرارات مدروسة، تقود الأداء وتُلهم الفرق، مع القدرة على التعامل مع المواقف المعقدة.



كيف تُقنع
الآخرين بقرارك؟



أدوات تحليل
المواقف المعقدة



أنماط القرار الخمسة



أخطاء التكفير
والتحيزات المعرفية



العوامل المؤثرة
في القرارات



علم القيادة
العصبي واتخاذ القرار

Career Interest Analysis

تحليل الميول المهنية

خدمة استشارية تقدم للمنشأة التعليمية لمساعدة طلاب وطالبات المرحلة الثانوية في اكتشاف توجههم الأكاديمي والتي تساهم في تسريع عملية اتخاذ القرار لاختيار الميول المهنية المناسبة لهم وتوجيههم نحو نقاط التطوير المساعدة لهم في عملية النجاح. سيتم ذلك عبر تطبيق تحليل يُرى المساعد لاختيار التخصص مع شرح النتائج في ورشة عمل عن بعد لطلاب وطالبات الصف الثالث ثانوي والذين سيتم ترشيحهم من قبل المنشأة التعليمية.





مخرجات المبادرة:

- تحسين مؤشرات الأداء المؤسسي المرتبطة بالموارد البشرية.
- تعزيز استبقاء المواهب وتقليل معدل الدوران الوظيفي.
- دعم ثقافة تنظيمية إيجابية ومستدامة.

مبادرة داخلية تهدف إلى تطوير رأس المال البشري وتعزيز بيئة العمل، من خلال تقديم حلول تطويرية وتشغيلية، صُممت خصيصًا لتواكب احتياجات المنشآت وتمكينها في مختلف مراحل نموها، من خلال ثلاث ركائز رئيسية:

التمكين والتطوير

برامج تدريبية نوعية، تشمل تهيئة الموظفين الجدد وتطوير المهارات في بيئة العمل.

01.

الاستقرار والرضا الوظيفي

دعم المنشآت في قياس وتعزيز مستويات الرضا الوظيفي والولاء، لتحسين بيئة العمل الداخلية.

02.

استقطاب الكفاءات

دعم المنشآت في استقطاب القيادات والمواهب، من خلال آليات مهنية تُواكب أهداف النمو والتوسع.

03.

ما تحتاج إلى معرفته



01.

التحليل

تحليل الوضع الحالي باستخدام مجموعة احترافية من الأدوات والتقييمات العالمية لقياس مستوى المتطلبات للمنشأة والقادة.

02.

التطوير

تقديم استشارات استراتيجية وأدوات تطوير شاملة لتمكين المنشآت والقادة من النمو المستدام وتحقيق الأهداف بكفاءة ووضوح.

03.

التصميم

تصميم حلول تطوير مخصصة بناءً على تقييم الوضع الحالي، مما يساعد على تحسين جودة الأداء وزيادة الإنتاجية.



وزارة الصحة



قناة العربية



شركة زد



جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية

Gallery Image

أثر يُرى

عن هذا الأثر

بعض المحطات التي نعتز بها، فقياس الإنجاز الحقيقي لا يكون بالكلمات، بل بأثر الشراكات التي تُحدث فرقًا. من وزارة الصحة، إلى جامعة الإمام، إلى قناة العربية وشركة زد. تشرّفنا بتقديم خدمات استشارية ساهمت في إحداث تغيير مُلمّهم وتحقيق نتائج عملية ومستدامة نفخر بها.

“ قدم البرنامج منهجيات ووسائل يمكن من خلالها تمكين بعض الممارسات الجيدة والجديدة



“ ثري بالمضمون. تجاوزت الخدمة توقعاتي وساعدتني في تطوير مهاراتي الشخصية والقيادية.



“ أشعر بالرضا الشديد وأعتقد أن التغيير الإيجابي قادم إن شاء الله.



Customer Satisfaction

لماذا يُفضل العملاء التعامل معنا؟

معدل رضا العملاء

97%

معدل التوصية

96%

Founder of the NeuroLeadership Institute

Dr. David Rock

May your **Cortisol** levels stay low,
your **Dopamine** levels high,
your **Oxytocin** run thick and rich,
your **Serotonin** build to a lovely plateau,
and your ability to watch your brain at work keep
you fascinated until your last breath.

I wish you well on your journey.



نؤمن في يُرى بالتميز والإثراء والتفاني في خدمة عملائنا.

مع التزامنا بتقديم أفضل الحلول المبتكرة والدعم لضمان رضاهم وتحقيق أهدافهم بكفاءة واحترافية، بما يتناسب مع قيم مجتمعنا السعودي، مع التركيز على بناء علاقات استراتيجية تعكس قيمنا لترك أثر مثمر ونافع على الجميع

بسمه بنت عبدالله بن شايق
المؤسس والرئيس التنفيذي





شركة يوري للاستشارات الإدارية



[@yura_Consulting](https://twitter.com/yura_Consulting)



[@yura-consulting-company](https://www.linkedin.com/company/yura-consulting-company)



[@yura_Consulting](https://www.instagram.com/yura_Consulting)



www.yuraconsulting.com



info@yuraconsulting.com



+966 504190449

نتشرف
بتواصلكم

